

De Verbinding 2021 - 2023

Stichting Waardering Erkenning Politie

Status: definitief, 26/01/2021



Voorwoord

Open armen, een warm en collegiaal thuis, collega's serieus nemen en waarderingen erkenning brengen. Dat is het DNA van WEP in een notendop. Wars van bureaucratie en structuren. Vanaf de start zoeken wij naar manieren om collega's te waarderen en erkennen voor wie zij zijn en wat zij doen, kunnen en willen. Initiatieven worden gesteund en voor het voetlicht gebracht. De kracht van het gebaar, groot én klein, staat centraal.

De focus hiervan was en is vooral gericht op de binnenkant van de politieorganisatie. Daar waar de collega's werken. Maar ook hun omgeving is van belang: samenwerkingspartners binnen het veiligheidsdomein en partijen die kritisch zijn op de politie. In de komende jaren maken we niet alleen verbinding intern, maar richten we ons ook op die voor de waardering en erkenning van de politie belangrijke partijen.

Na "De Verdieping" (visie 2015-2017) en "De Versterking" (visie 2019-2021) nu dus "De Verbinding" (visie 2021 – 2023).

Wij blijven ambitieus en enthousiast en willen met onze energie nog meer Erkenning en Waarderingsvonkjes overbrengen naar de collega's en de politieorganisatie.

Doorn, januari 2021

Wilma Bakker

Leon Kuijs

Jan Willem van de Pol

Fokko Spoelstra

Inleiding

De stichting Waardering Erkenning Politie (WEP) is op 18 juni 2012 opgericht. Sinds de oprichting hebben we in een ritme van steeds 3 jaar gezien of WEP nog op koers ligt. We bevragen onszelf en onze stakeholders: doen en ondersteunen we in veranderende tijden nog steeds de goede initiatieven en voeren we ze goed uit als het om erkenning en waardering gaat.

Deze aanpak heeft in 2015 tot een heroriëntatie op de koers geleid waarbij van “binnen naar binnen” centraal is komen te staan. Dit is vastgelegd in het visiedocument “De Verdieping”. Vastgesteld kan worden dat de gekozen richting succesvol is geweest, en in feite nog steeds een constante waarde en onderstroom voor de wijze van werken van WEP vormt.

Eind 2018 heeft het fonds haar start- en aanjaagsubsidie voor WEP beëindigd, waarna de politie zich voor minimaal drie jaren gecommitteerd heeft om WEP te voorzien van een instandhoudingsubsidie (2019 – 2021).

Met de politie als nieuwe financier is de verbinding met de politie als organisatie intensiever geworden. Natuurlijk wel met behoud van onafhankelijkheid en zelfstandigheid door de stichtingsvorm. Juist deze onafhankelijkheid en vooral zelfstandigheid zorgen ervoor dat (ex)collega's en eventueel hun partners zich thuis voelen bij WEP.

De toekomst van WEP staat niet vast. Dat is vanaf het begin al niet zo geweest. Dit prikkelt en stimuleert de flexibiliteit en de doelgerichtheid. Ook nu wordt, na een financiering van drie jaar, weer samen met de Nationale Politie gezocht naar hoe de continuïteit kan worden verzekerd. Daarvoor is het wenselijk om nog eens kritisch naar onze huidige missie, visie en activiteiten te kijken: dat hebben we als WEP dan ook gedaan. Het resultaat treft u bijgaand aan onder het motto: ‘De Verbinding’.

Terugblik

Er kan gesteld worden dat WEP erkenning en waardering binnen de politieorganisatie zelf centraal heeft gesteld. In de afgelopen jaren zijn er voor de diender en WEP mooie resultaten tot stand gekomen: we hebben veel glimlachen om de monden van onze politiecollega's zien verschijnen. Of het nu bij de uitreiking van een WEP-award op de Basis in Doorn is of bij het uitreiken van het blauwe speldje aan een collega in Harderwijk of Valkenburg.

Geholpen door stijlkenmerken als ondersteunend, vraaggericht, onafhankelijk, belangeloos, verbindend, collegiaal, liefdevol en laagdrempelig, hebben veel politiecollega's zich erkend en gewaardeerd gevoeld. Indicatoren daarvoor zijn enthousiasme en een lach op de gezichten. Ook de toegenomen vraag naar ondersteuning door WEP en de vele contacten op social media zegt veel. Een andere veelbetekenende indicator is de bereidheid van het fonds over de achterliggende jaren (en op projectbasis voor komende jaren) en van de politie voor de komende jaren om WEP te financieren. Ook dat is een uiting van erkenning en waardering richting WEP.

Het kan echter geen kwaad ook te kijken naar de voornemens die niet uit de verf zijn gekomen: door de coronapandemie konden in 2020 een aantal belangrijke activiteiten geen invulling krijgen. De kennisquiz de Blauwe Parel, bijzondere collegiale themadagen zoals de TCO-dag, het initiatief 3R-Hotel (waarbij een team in Doorn een aantal dagen op adem kan komen), konden niet worden georganiseerd. En ons Blauwe Hart van burgers aan de politie kon helaas ook nog niet veelvuldig worden opgespeld.

WEP heeft nieuwe terreinen verkend, omdat er vraag naar bleek te zijn. Zo benaderden een aantal teams (Regionale Service Centra, DROS en TCO teams) WEP met de vraag om op een lichtvoetige manier geholpen te worden plezier in het werk te onderstrepen of terug te krijgen. WEP dus als energieadviseur. De positieve, collegiale aanpak van WEP blijkt succesvol en wordt gewaardeerd bij de collega's. Een ander terrein was de vraag van enkele wijkagenten om te helpen bij het ontwikkelen van een opzet waarbij de politie haar partners erkent en waardeert: de Blauwe Tegel ontstond.

In de eerste maanden waarin we te maken kregen met de coronapandemie is de WEP Cast ontstaan, de podcast van WEP waarin collega's over wisselende thema's hun verhaal vertellen. Ook de rol van humor voor en door de collega's als bijdrage aan erkenning en waardering is verder verkend. WEP stimuleert op de achtergrond De Pit (politievariant van De Speld).

Samenvattend: de WEP-benadering heeft de goede snaar geraakt, wordt gewaardeerd en heeft nog volop ontwikkelpotentieel.

Missie

De missie van 2015 blijft overeind én vraagt in de huidige tijd om een toevoeging. WEP waardeert en erkent de collega's waardoor zij zich thuisvoelen bij de stichting. WEP als Doorns 'clubhuis' binnen het Nederlands Veteraneninstituut (voorheen de Basis), blijft bestaan en herkenbaar voor de politie. Het Nederlands Veteraneninstituut heeft haar focus en visie echter wel met prioriteit gericht op defensie (sinds 2021 ook financier van pand, mensen en middelen) en kleurt daarmee vooral groen.

Daarnaast zien we dat onze fysieke aanwezigheid én die van de collega's in Doorn beperkt werd en wordt door de coronapandemie. Onze conclusie is dat WEP nog steeds een waardevol thuis blijft voor collega's, zij het tijdelijk wat minder fysiek in Doorn, én dat het daarnaast belangrijk is dat we door onze missie en activiteiten bijdragen aan *dat collega's zich binnen de politieorganisatie thuisvoelen*.

Stichting Waardering Erkenning Politie is een thuis van collega's voor collega's, door collega's en draagt eraan bij dat collega's dat gevoel ook binnen de politieorganisatie hebben. Centraal staat het bestendigen en vergroten van het gevoel van Erkenning en Waardering bij de politiemensen zelf. Bij Stichting WEP voelen politiemensen, oud-politiemensen en hun directe relaties zich altijd gesteund.

Zienswijze en werkwijze

WEP kan ook staan voor waardering, energie / enthousiasme en positiviteit / plezier. De ervaring is dat dit de impliciete effecten zijn van erkenning en waardering. Het zou mooi zijn als dit een zichtbaar effect wordt door de organisatie heen. Plezier en energie als doel, middel of uitkomst benoemen, geeft richting op gevoelsniveau en levert een maatlat op die helpt en herkend wordt. Als collega's plezier ervaren in hun werk, dan zijn zij betrokken, proactief, wendbaar, flexibel, energiek en succesvol. WEP gelooft dat plezier de intrinsieke motivatie bevordert. Dit is terug te vinden in de manier van werken van WEP.

Naast het vergroten van erkenning en waardering bij de politiemensen zelf, wil WEP ook een bijdrage leveren aan vergroting van erkenning en waardering door de politiemensen naar de eigen organisatie. Niet als doel op zich, maar als bedoeld bijeffect.

Partners

Politiecollega's werken al jaren intensief samen met ketenpartners binnen het veiligheidsdomein, zoals gemeenten, OM, Veilig Thuis, de Nationale Ombudsman et cetera. Of dat nu in de wijk gebeurt of online, politiemensen kunnen niet zonder deze organisaties.

De reorganisatie, die jarenlang intern voor veel beroering zorgde (kan ik mijn baan behouden, wat betekent dit voor mijn team en voor mijn werk), droeg veelal niet bij aan externe gerichtheid. Nu de reorganisatie zo goed als achter de rug is, wordt de blik naar buiten weer groter. WEP merkt dat ook in haar activiteiten: steeds vaker zien we partners van de politie bij de WEP Award-uitreikingen en initiatieven van wijkagenten (o.a. de Blauwe Tegel). Het is daarom een natuurlijke keuze van WEP om vanuit de binnenkant verbinding te leggen met 'de buitenkant'. Ook bij deze ketenpartners zien we dat er behoefte bestaat om de politie te waarderen voor wat zij doet. Dit stimuleren, ziet WEP als een belangrijke taak in de komende jaren.

Maatschappelijke waardering voor de politie is heel mooi en steunt WEP van harte. Ook naar maatschappelijke kritiek wil WEP luisteren. We willen dan ook verbinding maken met partijen die zich bezighouden met 'schurende' onderwerpen en soms kritisch zijn op de politie. Veelal voelt de politie zich in de verdediging gedrukt rondom thema's als etnisch profileren of discriminatie. Menings- en beeldvorming hierover kunnen effect hebben op het maatschappelijk functioneren van de politie en op de onderlinge band en samenwerking die collega's ervaren.

WEP ziet het als een kans om ook verbinding te maken met deze partijen en is alert op kansen die zich voordoen om met deze partijen in gesprekken te gaan. Het uitgangspunt hiervoor zijn de collega's zelf die, zij het in minderheid, zich al verbonden voelen met of actief zijn binnen deze organisaties.

Informeel

WEP faciliteert informele initiatieven van, voor en door collega's. Hierdoor wordt een bijdrage geleverd aan informele collegialiteit. Collegialiteit die los staat van structuur en positie en zorgt voor menselijke maat, ontschotting, verbinding, vertrouwen en mildheid.

WEP werkt aan versterking van haar identiteit bij de collega's: door onder andere de intensieve toepassing van social media voort te zetten en meer in te spelen op de actualiteit. Tegelijkertijd is naamsbekendheid en promotie van WEP geen doel op zich. WEP 'profileert zich' door haar naam te verbinden aan activiteiten en publicaties, gedragen door haar kernwaarden. Dat bekijken we niet plat: we bestaan voor en door collega's. Overal waar we komen, fysiek en op social media, laten we onze voetafdruk achter door wie we zijn en wat we doen, samen met de collega's. We zien dat deze aanpak werkt door de stijging in aanvragen van allerlei aard. Dat WEP tegelijkertijd een enigszins mysterieuze beweging blijft, blijft ook onze (aantrekkings)kracht.

Glimlach

WEP is een soort cultuurlab. Werken zonder bureaucratie, context gedreven, flexibel, speels, opgewekt, kleinschalig, dichtbij het gevoel en soms ook tegendraads. Met altijd een aanbod aan collega's om een aantal maanden deel te nemen aan WEP.

Naast de activiteiten van WEP is ook de locatie in Doorn, bij de stichting Nederlandse Veteranen Instituut betekenisvol. Helemaal in de verbinding met erkenning, waardering en zorg voor defensiepersoneel. De locatie in Doorn biedt niet alleen ruimte voor de Blauwe Plek als plek voor contemplatie, maar het gebouw en de mooie omgeving zorgen er ook voor dat dienders even uit de hectiek van het dagelijkse werk kunnen stappen om zich gewaardeerd te voelen. Politiecollega's kunnen hier echt op adem komen en verlaten bijna altijd het terrein met een glimlach.

WEP zal zich zoals gezegd niet alleen richten op aandacht voor de binnenkant van de politieorganisatie. Vergroting van het gevoel voor erkenning en waardering vanuit het publiek naar de politiecollega's en nog mooier: erkenning en waardering vanuit de politiecollega's naar het publiek zijn inspirerende uitdagingen. WEP ondersteunt bijvoorbeeld de WPFPG 2021 (World Police and Fire Games): nu gepland in juli 2022 en ambitie daarbij is dat het publiek tijdens de spelen de politie (en brandweer) collega's een staande ovatie geeft als blijk van erkenning en waardering.

Afstemming met de politieorganisatie: BARP

In een nieuw artikel van het Besluit algemene rechtspositie politie (BARP) is een bijzondere zorgplicht voor de korpschef vastgelegd, onder meer ten aanzien van het voeren van beleid gericht op de bevordering van de erkenning en waardering van politieambtenaren. WEP ondersteunt dit vanzelfsprekend en helpt mee waar mogelijk. Uiteraard in afstemming met het binnen de Politie ingerichte programma Bijzondere Zorg (omvat een 10-tal op erkenning, waardering en zorg gerichte projecten: bijvoorbeeld het project erkenning, of de blauwe haven (ontmoetingsplekken in het land)).

Omdat WEP initiatieven ondersteunt die de 'onderstroom' binnen de politie zichtbaar maakt, kan WEP gevraagd en ongevraagd signaleren en adviseren richting de korpsleiding en het management van het programma Bijzondere zorg.

Werkprincipes

De ondersteuning van WEP aan politiecollega's krijgt altijd vorm en inhoud door deze langs de volgende werkprincipes te leggen:

- Bij collegiale initiatieven is de inhoud van het initiatief ondergeschikt aan de vraag
- Het vraaggericht werken verloopt volgens een vast stramien: de vraag wordt erkend, daarna ondersteund en vervolgens overgelaten aan de aanvrager (invoegen, toevoegen, uitvoegen)
- De ondersteuning draagt bij aan erkenning en waardering van politiemensen
- De benadering draagt bij aan energie/enthousiasme en positiviteit / plezier
- De ondersteuning draagt bij aan zelfredzaamheid

Governance / goed bestuur

De financiële horizon van de stichting WEP is steeds drie jaar. Dat betekent dat WEP een flexibele structuur en cultuur moet hebben, met een minimum aan bureaucratie om slagvaardig te kunnen werken.

De dagelijkse activiteiten van de stichting worden verzorgd door een compact kernteam bestaand uit vier leden: de directeur-bestuurder, twee projectmanagers en een communicatieadviseur. Om het team bevindt zich een schil van vrijwilligers en ambassadeurs. Door de nauwe verbinding met de politie doet zich de gelegenheid voor om het team aan te vullen op tijdelijke basis met collega's vanuit de politie. Dat kan op ad hoc-basis ter ondersteuning van een project, maar ook om te leren van het interessante cultuur-lab dat WEP is.

Een Raad van Toezicht controleert de stichting en adviseert de directeur-bestuurder. De Raad bestaat uit vier leden en is aangevuld met een kwaliteitszetel vanuit de politie.

Gezien de financiële horizon van drie jaar is in het kader van goed bestuur de continuïteitsvraag een punt van aandacht. WEP zal dan ook tijdig in gesprek treden met de korpsleiding van de politie.

Doorn, januari 2021